



➤ **TRABAJO EN NEGRO**

➤ **TERCERIZACIÓN**

➤ **DESPIDOS**

➤ **BECAS**

➤ **PAGOS EN NEGRO**

➤ **SALARIOS DE HAMBRE**

EN LOS HOSPITALES

= FRAUDE LABORAL

**ES
HORA
DE DECIR**



¡ BASTA !

REINCORPORACIÓN YA!!!

**DE TODAS LAS DESPEDIDAS
DEL HOSPITAL ESTEVES**

**NI "VOLUNTARI@S" EN NEGRO,
NI TERCERIZAD@S, NI BECAS,
NI COOPERATIVAS TRUCHAS
TOD@S A PLANTA**

**REAPERTURA
DE PARITARIAS y AUMENTO**



Como dicen en su publicación nuestr@s compañer@s de ATE del Hospital de Moreno, la lucha de l@s trabajador@s en defensa de la salud pública y gratuita lleva ya muchos años, viendo como la población sigue creciendo, y con ella la demanda, muy por encima de lo que lo hacen el número de camas y trabajadores. La falta de personal y las mayores exigencias, la sobrecarga horaria o el doble empleo para sobrevivir, provocan un deterioro que se refleja en el estado de salud con el que much@s compañer@s llegan a jubilarse. L@s trabajador@s en general y de la salud pública en particular, no somos prioridad para quienes gobiernan.



Tercerizaciones. Festival de becas diferentes, planes y programas con sueldos y horarios dispares. Inestabilidad, incertidumbre, dificultades para asumirse y ser aceptad@s como parte de un colectivo de trabajador@s; temor a luchar por sus derechos.

Hasta la formación de en las Escuelas de Enfermería está pensada para cubrir por años ese rol como mano de obra barata, con otra beca de cumplimiento obligatorio.

Y sobra trabajo “en negro”, pagado por fundaciones, cooperadoras, caja chica, SAMO o hasta con extras de otro@s laburantes. Trabajador@s necesari@s, con expectativa y necesidad de resolver su problema laboral. Rehenes de promesas, se empeñan en mostrar que son útiles. Pero cuando de eso pretenden que no se hable, nos quieren hacer creer que denunciarlo pone en riesgo su continuidad. Y nos dicen cínicamente los funcionarios, *“están ahí porque quieren, pero no pueden seguir en esa situación, si descubrimos que se les paga irregularmente se quedan en la calle”*. Pero no estamos dispuestos a un silencio cómplice.

Es tiempo de terminar con semejante precarización laboral, que se da nada menos que para atender el bien máspreciado de las personas: la salud y la vida.

Terminar con el fraude laboral y con los salarios de hambre, y defender la salud como derecho de todos y todas, tiene un solo camino: la unidad y la lucha. No queda otra. En eso estamos.

El gobierno nos ataca, pero seguimos de pie

A tono con la política salarial del gobierno nacional, Scioli en toda la provincia impuso un miserable aumento de un 10% desde marzo y menos de un 9% para julio, fecha en que el básico de 48 hs. llegó a \$1435 para una categoría 5 y su aumento de bolsillo apenas rondó los \$ 300. Bien por debajo de la inflación. Para colmo nos robaron el salario familiar de \$180 durante 5 meses a fines de 2009. Y se jugaron a frenar la lucha con masivos descuentos por los paros. Pero no lograron quebrarnos. En una gran cantidad de compañeros, la voluntad de lucha está intacta. En todos los sectores y especialmente entre los auxiliares de educación, quienes con sueldos de \$1700 sufrieron descuentos de \$200 y \$300, o en Desarrollo Social, con descuentos en muchos casos de más de \$500, siguieron peleando y lograron que una bonificación por tareas especiales del 50% y el 69% del básico, se extienda a l@s trabajador@s de Unidades de Desarrollo Infantil y de Prevención de Adicciones que no las cobraban.

Las jubilaciones de oficio golpearon fuerte, pero con lucha, por ejemplo, se logró que se cubran antes del cese, los más de 3000 cargos de auxiliares de limpieza y cocina que quedaban vacantes.

Por eso la pelea sigue. Seguramente habrá paros provinciales de la CICOP, de Judiciales y de Docentes. ATE Provincia convoca una “SEMANA DE LUCHA” del 8 al 12 que incluye un fuerte PARO Y MOVILIZACIÓN A LA CASA DE LA PROVINCIA PARA EL 11/11. Y si no hay respuestas, la lucha va a seguir y profundizarse. Debemos tomarla en nuestras manos.

Para recuperar el salario:

QUE SE REABRA YA LA PARITARIA Y HAYA EN 2010: \$1000 DE AUMENTO Y BLANQUEO DE LAS SUMAS EN NEGRO!

Para terminar con el fraude laboral de la precarización en el estado:

REINCORPORACIÓN, REESTATIZACIÓN DE SERVICIOS Y TOD@S A PLANTA PERMANENTE!

FRAUDE LABORAL: UN CRIMEN CONTRA L@S TRABAJADOR@S

El legítimo dolor expresado por buena parte de nuestro pueblo ante la muerte de Néstor Kirchner, y los intentos con que el gobierno o la oposición buscan utilizar para sus fines políticos ese hecho que sacudió el país, no podrán ocultar el suceso más grave de la era K.

El criminal ataque a balazos de la patota de la Unión Ferroviaria a tercerizados ferroviarios que se cobró la joven vida de Mariano Ferreyra y dejó mal herid@s a vari@s compañer@s, y la impresionante respuesta popular de la que millones fuimos parte exigiendo juicio y castigo, sacó a la luz varias cuestiones:

La primera, y muy evidente: aunque siempre se la rebusquen para ocultarlo, son los empresarios por un lado, y el propio aparato del estado, policías, jueces, gobernantes y opositores políticos, quienes

alientan y amparan estas mafias. Que nada tienen de verdaderos sindicatos, sino que son socios de la explotación, capaces de asesinar para defender sus privilegios y los de, repetimos, sus socios, gobernantes y empresarios. Claro que con semejante crimen se "pasaron de la raya" y la masiva movilización en todo el país obligó a "despegarse" a la presidenta, a los medios y a la Unión Industrial, con sus cínicas condolencias. Ellos necesitaban presos rápidamente, y encubrir a "pesos pesados" como el Secretario General de la UF Pedraza, el hijo del Subsecretario de Transporte Luna que integraba la patota, o los funcionarios que ordenaron a la policía "liberar la zona".



Otro tema que cobró repercusión es el fenomenal negocio patronal de las tercerizaciones, "descubierto" de repente por los grandes medios (que la aplican en sus propias empresas), por la CGT que las vino aceptando sin chistar y por el Ministro de Trabajo Tomada y la Subsecretaria Rial, que con sus antecedentes como abogados de Pedraza en la UF, está claro de que lado estuvieron y están. Lo cierto es que tuvo que morir Mariano, para que en 24 hs. el gobierno prometa las reincorporaciones y pases a planta reclamados por los ferroviarios tercerizados durante largos meses de lucha.

Mafias más sutiles

Como se ve, la movilización de nuestro pueblo no deja mucho margen para esos crímenes.

Pero eso no quita que la conducta mafiosa empresas- gobierno- burocracia sindical, sea de lo más habitual, aunque con formas un poco más cuidadas o sutiles. Desde los consabidos consejos "si querés mantener el laburo, no reclames", "querés que tu hijo entre a trabajar, callate la boca o apoyanos", o refiriéndose a hs. extras, algún currito o ventaja laboral "no te olvides que las tenés gracias a mí" en boca de funcionarios, encargados de empresas o sindicalistas. Hasta las persecuciones, aprietes o despidos para los que no agachan la cabeza. Mucho más habitual cuando se trabaja "en negro", o se está "tercerizado" y cada pocos meses o años de nuevo "a prueba", sin estabilidad, vacaciones, etc.

Pasa en cualquier empresa privada. Y también en el estado, desde que predominan la Flexibilización y el Fraude Laboral.

Los Hospitales públicos probablemente sean el sector en el que más se combinan estas nefastas situaciones. Plagados de servicios tercerizados a empresas privadas, reemplazando parte de los planteles vaciados con trabajo "en negro" y pagos turbios de los que nadie quiere hablar o ahora con las famosas "cooperativas" truchas, con ilegales regímenes de becas, etc., etc.

La hora de las tercerizaciones, la flexibilización y el fraude laboral puede estar llegando a su fin.

Como siempre, dependerá de la unidad y la lucha que sepamos construir l@s trabajador@s. En los hospitales públicos pasa a ser una tarea central.



Nuestro mejor aporte será poner el mayor esfuerzo hasta que las trabajadoras tercerizadas del Esteves, despedidas por defender sus derechos, sean reincorporadas ya mismo.

Y abrir camino a la reestatización definitiva de servicios y pase a planta permanente para tod@s l@s trabajador@s de los hospitales públicos

HOSPITAL GANDULFO: Falta de personal y trabajo en negro

Como en todos los Hospitales, la **falta personal** sobre todo en enfermería ya no se puede tolerar. Decíamos en otro boletín que más de 50 enfermeras cobran en negro \$700, que además no se pagan con puntualidad. Y que se presiona sobre el personal de enfermería para que realice doble turno con amenazas como el famoso “ABANDONO DE PACIENTE” -el cual no existe estando el paciente dentro del hospital-, o acusando de falta de colaboración a los que se niegan a quedarse. Como si no fuera suficiente colaboración desempeñarse en negro, con becas o en el mejor de los casos en planta con un sueldo que significa la mitad de la canasta familiar.

Sigue vigente la necesidad de tomar conciencia y organizarnos para reclamar y exigir que se deje de resolver la falta de personal con más explotación.

Los nombramientos de tantos compañeros, incluyendo los discapacitados de la Escuela Laboral, siguen en veremos, aunque hace años que cumplen tareas en el hospital.

La Dirección sigue promoviendo a full “**las cooperativas Argentina Trabaja**” que no hace más que consolidar el trabajo precario. Pero el único blanqueo real es el pase a planta permanente.

Pero no nos callamos. Mientras con mucha propaganda política la Dirección realizaba en agosto sus “Jornadas por la niñez”, denunciábamos con volantes todo este bochorno. En septiembre organizamos a much@s compañer@s en “negro” para ir a reclamar sus nombramientos.

Con ellos y compañer@s de ATE de otros hospitales, fuimos al Ministerio.

Y volveremos. Necesitamos organizarnos más y mejor. Con fuerza, sigamos el camino de la unidad, la participación y la lucha.

Reclamos desde los Hospitales:

Una Delegación de 30 compañer@s de los Hospitales Gandulfo, Oñativia, M. y L. de la Vega y trabajadoras despedidas del Hospital Esteves, fuimos al Ministerio el 8/10. Recibidos por los funcionarios Bianchi y Ortiz, miembros del Consejo Directivo Provincial de ATE, las Seccionales de ATE Sur- Lomas, ATE Brown- Perón y ATE Moreno, expusimos los reclamos de Reincorporación de los Despedidos, denunciamos el colapso y vaciamiento de servicios enteros por falta de enfermer@s, el trabajo “en negro”, terminar con las becas asegurando los pases a planta, que se respete el cupo para discapacitados en los nuevos ingresos, comenzando por los alumnos de la esc. laboral que trabajan “en negro” en el Gandulfo, entre otros puntos. Se habilitaron mesas de trabajo pero sabemos que para que den algún resultado concreto, habrá que estar movilizad@s.



Una enfermera del Esteves nos cuenta...

Personal de enfermería estresado, por trabajar solos, por faltar de personal... “Obligación” moral y monetaria de hacer extras para cubrir las salas en los distintos turnos y para llegar a fin de mes... Ocuparse del baño, dar de comer, administrar y preparar medicación, lo que se agrava cuando hay pacientes dependientes hasta para vestirse; o depresivos; o con enfermedades crónicas... Enfermeras y enfermeros que debemos estar con los 5 sentidos, todo el tiempo alertas... Si hay una emergencia con un paciente, el enfermero que está solo ¿qué hace? ¿atiende a los pacientes o pide ayuda? Así, la atención es deficiente

Las obligaciones son muchas pero los derechos no existen, en cuanto un compañero reclama algún derecho ya se lo caracteriza de conflictivo. Después de estar dando prácticamente la vida por los pacientes y llegamos a enfermarnos y tener un dictamen médico nos tiran como despojos humanos. No hay contención psicológica, no hay tareas verdaderamente livianas, nuestros compañeros que caen en desgracia no tienen modo de recuperarse, se contienen entre ellos como pueden.

Siempre expuestos a la violencia laboral y amenazas de actuaciones legales si no somos sumisos, no faltan acusaciones de mala atención e incluso de acoso, manoseo o hasta violación, cuando un enfermero o enfermera debió quedarse solo.

Así podríamos hablar de situaciones a las que están expuestos técnicos y trabajadores en diferentes servicios y actividades.

Sumemos serios problemas de infraestructura sin resolver... Queda linda la pintura, pero en casi todos los hospitales abundan obras sin terminar; pisos y caminos rotos, filtraciones, áreas que se inundan, problemas de gas, agua, luz, montacargas y ascensores que no andan; animales sueltos que pueden atacar pacientes y trabajadores, palomas que anidan en los techos (¡y defecan sobre la “salud pública”!), insectos, roedores, barro, pastos crecidos. Suelen no funcionar equipos, o el oxígeno... Este Hospital es uno de los pocos que tiene un hermoso Jardín Maternal, pero no funciona las 24 hs., de lunes a lunes, como lo necesitamos de acuerdo a nuestros turnos de trabajo.

Que no nos obliguen más a trabajar sol@s

Es una constante tener que trabajar sol@s y recargad@s. Y si no, nos hacen acumular francos o extras que cobramos cuando ya no valen nada.

Es hora de usar algunas herramientas y documentar la falta de personal. La responsabilidad por el déficit en la atención es de las autoridades, no de quienes trabajamos en tan tremendas condiciones. Aquí va un modelo de nota elaborado por nuestro Cuerpo Jurídico. El ejemplo vale por ejemplo para un Neuropsiquiátrico, pero puede adaptarse a la realidad de cualquier Hospital.

Sr/a. Jefe/a de Enfermería Sala X

S/D.

Por la presente me dirijo a ud. a fin de elevarle mi preocupación y reclamo de mayor cantidad de personal de enfermería por las razones que a continuación paso a detallar.

Como usted sabe actualmente tenemos internadas en el servicio ... pacientes. La atención de enfermería requerida en dicho turno básicamente puede resumirse en:

- a- Medicación de las pacientes.*
- b- Servir la cena a todas las pacientes y además proceder a darles de comer a las pacientes que así lo requieren por su patología.*
- c- Higiene y baño de aproximadamente pacientes.*
- d- Control y puesta de la ropa de cama y de dormir de todas las pacientes.*
- e- Realización de los registros pertinentes, curaciones, control de signos vitales.*

Además de estas tareas normales, habituales y programadas, obviamente existen muchas veces situaciones de descompensación de pacientes que hace que tengamos que realizar otras intervenciones de enfermería que demandan mayor tiempo y dedicación.

Como usted podrá apreciar, el cúmulo de actividades y tareas de enfermería hace imposible realizar en correcta y debida forma las mismas por parte de un solo enfermero en el turno.

Es por esto que para no incurrir en abandono de persona muchas veces procedo a tomar la guardia, dejando constancia de que la demanda de atención del servicio superaba en demasía la dotación de personal de enfermería. Como ud. sabe esto pone en serio riesgo los derechos a la salud y a la vida de las pacientes asistidas en el servicio. Como es de su conocimiento, la sobrecarga laboral y falta de cantidad adecuada de personal de enfermería, hacen que la calidad de atención decaiga y se incurran en riesgos ciertos de daños para las personas asistidas. A su vez es necesario destacar que la persona que toma una guardia en situaciones como la señalada, incurre en imprudencia, esto por intentar realizar más de lo debido.

Por lo tanto para no incurrir en situaciones que conlleven a supuestos de culpa, es que solicito arbitre todos los medios a su alcance y en su defecto solicite a las autoridades pertinentes que ellos las tomen, a fin de dotar al servicio de la cantidad de personal de enfermería necesario para proceder a una correcta atención de pacientes asistidas en el servicio.

A su vez quiero destacar que procedo a deslindar responsabilidades por los daños y perjuicios que se ocasionaren en el servicio y que reconocieran como fuente las faltas señaladas en el presente. Esto atento a que seguir trabajando en condiciones de negligencia profesional basada en la sobrecarga laboral, me haría solidariamente responsable por los acontecimientos que se produjeran sino cumpliera con mi obligación como enfermero de señalar los recursos necesarios para dotar a las personas de la atención debida.

Por ultimo quiero resaltar que también se están lesionando mis derechos como trabajador y como persona, ya que la mencionada sobrecarga laboral, con el consiguiente estrés que esto acarrea, lesiona profundamente mi salud física y psíquica, máxime teniendo en cuenta que nos encontramos en un servicio de cuidados considerado insalubre .

Sin otro particular y en la seguridad que entre todos lograremos brindar una mejor calidad de atención, a la altura de la calidad que las personas requieren, saluda a ud. muy atte.

SI TOCAN A UN@ TOCAN A TOD@S!!

12 trabajadoras de limpieza del Hospital Esteves fueron lisa y llanamente despedidas en julio por ejercer su derecho a reclamar el pago de sus sueldos y vari@s más luego fueron forzadas a renunciar. Algunas despedidas tienen 10, 15 y hasta 34 años en este hospital, más que cualquiera de las empresas que pasaron dejando su tendal de deuda salarial y evasión de aportes jubilatorios, todas dependen de su sueldo para vivir y sostener su familia.



La tercerización de gran parte de las tareas hospitalarias, permite grandes negocios a empresas amigas del poder a costa de incrementar los costos y vulnerar el derecho a la estabilidad laboral en el estado, con salarios aún más bajos que los estatales, la "renuncia" ante cada cambio de empresa perdiendo su antigüedad, y siempre latente la amenaza del despido.

En Plenarios de delegad@s de ATE Sur-Lomas de Zamora y ATE Alte. Brown- Pte. Perón, junto a Delegad@s y Comisiones Internas de otros sectores estatales, resolvimos dar todo el apoyo a la Asamblea de Trabajadoras Despedidas del Esteves en lucha junto a nuestro gremio por su reincorporación y por la reestatización de los servicios tercerizados.

Ofrecimos apoyo legal, con el que cada trabajadora reclamó por telegrama lo adeudado por la empresa SUL MARE y se preparan las acciones por fraude laboral y por la reinstalación en sus puestos de trabajo. Emitimos Bonos para el Fondo de Lucha, que ayuden a paliar la difícil situación de la mayoría de las despedidas para que puedan seguir esta dura pelea.

Presentamos reclamo por nota de la Comisión Administrativa de ATE Sur el 22/9 al Director Einstein, quien aún no dio respuesta alguna. Y otra al Ministro de Salud el 29/9, en la que ATE Sur-Lomas y ATE Brown- Perón reclamamos respuestas en este y otros hospitales de la zona solicitando una urgente reunión. Obtuvimos el respaldo unánime del Consejo Directivo Provincial de ATE con todas las Seccionales de la provincia.

Realizamos una masiva asamblea y olla popular frente al Hospital el pasado 6/10, que logró amplia difusión. Encaramos al Ministro en su visita al Hospital Gandulfo el 7/10 quien debió recibirnos y prometer atender el reclamo. Al día siguiente, funcionarios de la Dirección de Hospitales del Ministerio (el Director provincial Ortiz y Bianchi), recibieron a 15 representantes gremiales, entre ellos compañeras despedidas del Esteves junto a delegad@s y dirigentes de ATE Provincia y de las seccionales de ATE y los hospitales de Lomas, Brown y Moreno. Quienes se comprometieron a abrir nuevas instancias de negociación para atender los reclamos más urgentes.

Junto a la Delegación de ATE Sur, las despedidas en lucha, lograron amplísimo respaldo, miles de compañeras participantes del Encuentro Nacional de Mujeres en Paraná.

El 13/10, en el marco del Paro provincial de ATE y CICOP, volvimos a concentrar frente al Esteves y luego nos sumamos al Corte del Puente Pueyrredón en el que los dirigentes provinciales reclamaron la reincorporación de todas las despedidas y la reestatización y pase a planta.

Una delegación de ATE Sur y las despedidas fue recibida el lunes 18/10 por el Director Gral. de Administración del Ministerio, Daniel Pérez. Y el reclamo volvió a expresarse en la movilización a Gobernación en La Plata el día 20, en la solidaridad ese mismo día y el 21 ante el asesinato de Mariano Ferreyra y en la asamblea de tercerizados ferroviarios del 25/10.

El martes 26, el Jefe de Gabinete del Ministerio de Salud, Pablo Garrido, se comunicó con ATE para expresar cierta disposición a reincorporar a las despedidas, sin que hasta ahora haya concretado ningún avance al respecto.

Por último, el 4 de noviembre, más de 150 trabajador@s, nos volvimos a movilizar junto a tod@s las despedid@s frente al Hospital Esteves, recibiendo la solidaridad, entre otros de CICOP y los tercerizados ferroviarios.

En ese marco, se nos otorgó a las despedidas, a ATE Sur y a ATE Provincia, una nueva audiencia con Garrido en el Ministerio.

El camino de lucha no se detendrá hasta lograr la reincorporación en el Hospital, el pago de todo lo adeudado a cada trabajador/a y para avanzar en la definitiva reestatización y pase a planta.
FIRMÁ EL PETITORIO Y APOYÁ EL FONDO DE LUCHA.

TRABAJADORAS TERCERIZADAS DESPEDIDAS DEL HOSPITAL ESTEVES

COMISIÓN ADMINISTRATIVA, CUERPO DE DELEGADOS Y ASAMBLEA GENERAL ATE - SECCIONAL GRAN BS AS SUR - LOMAS DE ZAMORA

Enfrentar y derrotar persecuciones

Perseguir a quienes no se convierten en socios de la Dirección, ya es un hábito en muchos Hospitales. El Esteves no es la excepción. Los despidos de tercerizadas son la expresión más clara pero no la única. Ya en 2008, en otro conflicto que dignamente encararon las trabajadoras de limpieza, un grupo de enfermer@s acompañaron la protesta en la entrada del hospital. Tuvimos que intervenir desde la Seccional para que quedara sin efecto la arbitraria sanción con la que el Dr. Ainstein pretendió castigar la solidaridad de Julio, Silvia, Roxana...

El Cuerpo legal de nuestra Seccional tuvo que asesorar en más de una ocasión ante sumarios y otras actuaciones que siempre van dirigidas a trabajador@s que osan cuestionar algún aspecto de la actual gestión o denunciar graves hechos.

En el sumario con que la Dirección pretendió se sancione a Analía Van Wytren por sus declaraciones periodísticas ante el grave ataque de perros a una paciente del hospital, obviamente responsabilizando a las autoridades, la resolución del sumario nos ha permitido un importante triunfo y antecedente jurídico, que reproducimos en parte:

(...) *Considerando:*

(...) *"Que asimismo, la ausencia de una acción punible y falta de elementos de la misma en los hechos endilgados, no permiten la aplicación de una sanción, debido a que de lo contrario se estaría sancionando a una agente por el solo hecho de expresarse por la prensa, lo que no sólo no es punible, sino que es un derecho inalienable de todo ciudadano, no solo contemplado en el artículo 14 de nuestra carta magna, sino también en los Tratados Internacionales que con mayor amplitud y contundencia protegen el derecho de toda persona de no ser molestado, perseguido u hostigado por manifestar sus opiniones e ideas".*

(...) *"Art. 1º: absolver a Analía S. Van Wytren agente del Hospital Esteves, en el sumario administrativo que se le instruyera con motivo de declaraciones periodísticas realizadas por dicha agente al diario info Región el día 5 de mayo de 2007, en virtud de lo establecido en el artículo 100 inc. b) de la ley 10430 (...) dejándose establecido que la formación de la causa no ha afectado el concepto y buen nombre del que pudiera gozar".*

También se defendió con éxito a Silvia Pereyra. Orlando, Clara y tantos otros, contra quienes la Dirección también promueve sumarios, seguramente correrán la misma suerte.

No agaches la cabeza, no te calles, no avales injusticias.

No te dejés apretar con un sumario, ni con nada.

Defendete con tus compañeros, con tu sindicato y con tus abogados.

Unidos vamos a vencer!!!



ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO SECCIONAL GBA SUR - LOMAS DE ZAMORA

Boedo 120 - 1er Piso- Lomas – Tel.: 4244-7287 / 7258

ategbasur@yahoo.com.ar - atesurlomas@speedy.com.ar

BLOG: <http://atesur.blogspot.com>